



Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	999927
Kennung für Bewerbungen	
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	FD IV.3 Klimaschutzfachkraft (m/w/d)
Behörde	Rheingau-Taunus-Kreis
Einsatzort PLZ / Ort	65307 Bad Schwalbach
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-VKA E 11
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39.0
Bewerbungsfrist	25.08.2023
Besetzung zum	zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Frau Dunja Lippert-Schmidt Rheingau-Taunus-Kreis
E-Mail	dunja.lippert-schmidt@rheingau-taunus.de
Telefonnummer	+49 6124 510247
Weiterer Ansprechpartner	Ralf Bachmann Rheingau-Taunus-Kreis
E-Mail	Ralf.Bachmann@rheingau-taunus.de
Telefonnummer	+49 6124 510202



Interne Stellenausschreibung

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Fachdienst IV.3 – Kreisentwicklung, Wirtschaftsförderung und Kreisstraßen in Bad Schwalbach

eine Klimaschutzfachkraft

(m/w/d).

Ihre Aufgaben:

Umsetzung der Klimaschutzstrategie des Rheingau-Taunus-Kreises in der Kreisverwaltung

- Umsetzung der Maßnahmen aus dem „Einsteigerprogramm Ökoprotit“ für das Kreishaus
- Umsetzung der Umweltleitlinien des Kreises
- Aufbau eines Umweltmanagementsystems für die Kreisverwaltung, insbesondere in den Bereichen Energieeffizienz, umweltfreundliche Beschaffung, ressourcenschonender Umgang mit Wasser, Maßnahmen zur Abfallvermeidung
- Unterstützung der Umrüstung des Fuhrparks der Kreisverwaltung auf E-Mobilität
- Erstellung eines Programms zur Flächenentsiegelung von Schulhöfen und ökologischen Gestaltung von Schulgärten

Kreis und Kommunen gemeinsam für den Klimaschutz

- Vernetzung aller relevanten Akteurinnen und Akteure auf- Kreis- und Regionalebene durch regelmäßige Netzwerktreffen mit den in den Kommunen zuständigen Mitarbeitenden und Unterstützung der Kommunen beim Aufbau eines Klimaschutznetzwerks
- Vernetzung mit weiteren relevanten Akteurinnen und Akteuren im Bereich Klimaschutz. Hierzu gehören: andere Landkreise, die



Landesenergieagentur Hessen, Umwelt- und Klimaschutznetzwerke vor Ort

- Recherchen zu Fördermöglichkeiten und Information sowie Austausch mit den Kommunen über Förderprogramme

Klimaanpassung

- Erstellung eines Maßnahmenpaketes zur Klimaanpassung gemeinsam mit den Kommunen des Kreises
- Es ist eine regelmäßig tagende Arbeitsgruppe mit Feuerwehr, THW, Rettungsdiensten, Gesundheitsamt und kommunalen Vertretern zu folgenden Themenbereichen einzurichten: Fließgewässer, Trinkwasser, Maßnahmen gegen Trockenheit, Erstellung und Umsetzung eines Hitzeaktionsplanes

Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

- regelmäßige Berichterstattung über Klimaschutzaktivitäten
- Durchführung von Veranstaltungen in Kooperation mit Netzwerkpartnerinnen und Netzwerkpartnern
- Zusammenarbeit mit der Stabsstelle Presse- und Öffentlichkeitsarbeit und anderen Fachdiensten

Wir bieten:

- Entgeltgruppe 11 TVöD vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung
- Eine unbefristete Vollzeitstelle, die - den Vorgaben des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes entsprechend - grundsätzlich in Teilzeit besetzt werden kann.
- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem interessanten Aufgabengebiet, einem strukturierten Umfeld und einem kollegialen Team
- Bedarfsorientierte Fortbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen.
- Zusätzliche Leistungen nach dem TVöD wie z. B. eine betriebliche Altersversorgung und eine Jahressonderzahlung
- Das JobTicket Premium zur kostenfreien Nutzung des ÖPNV im RMV-Verbundgebiet



Wir erwarten:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtungen Klimaschutz- und Klimaanpassung, Erneuerbare Energien, Umweltwissenschaften, Naturwissenschaften, Geographie, Stadt- und Raumplanung, Umweltingenieurwesen, Umwelttechnik oder technischer Umweltschutz
- zeitliche Flexibilität und Bereitschaft, bei Bedarf auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten tätig zu werden, z.B. bei Veranstaltungen
- PKW-Führerschein und die Bereitschaft, den ÖPNV zu nutzen

Wir wünschen uns:

- Nachgewiesene Kenntnisse im Projektmanagement (Planungsprozess, Strukturaufbau, Organisationsentwicklung)
- Einschlägige Berufserfahrung sowie fundierte Kenntnisse zum Thema Klimaschutz und – anpassung
- Kenntnisse über die aktuelle Förderlandschaft und Erfahrungen im Zusammenhang mit der Beantragung von Fördermitteln
- Problemlösungskompetenz und Dienstleistungsorientierung
- Strategisches, analytisches und konzeptionelles Denken verbunden mit einer zielorientierten, verantwortungsbewussten und selbstständigen Arbeitsweise
- Kenntnisse und Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung
- Kenntnisse in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Ausgeprägte Sozialkompetenz, sicheres Auftreten und Teamfähigkeit
- Moderationskompetenz (Arbeitskreise, interne und externe Veranstaltungen sowie Gremienarbeit)
- Sicherer Umgang mit allgemeinen EDV-Anwendungen (insbesondere MS Office)

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich bis 25.08.2023 online über das Stellenportal www.interamt.de durch Anklicken des Buttons „Online bewerben“ (Registrierung erforderlich) und fügen Sie Ihrer Bewerbung einen Lebenslauf



sowie eine aktuelle Aufstellung der Aus- und Fortbildungen bei. Von Bewerbungen auf dem Postweg oder per Email bitten wir abzusehen.

Telefonische Auskünfte erteilen Frau Grein unter App.; 308 oder Frau Reichbauer App:339.

Datenschutzinformation:

www.rheingau-taunus.de/fileadmin/forms/datenschutz/datenschutzinformation_allgemein.pdf